

WZÓR

.....
(miejsowość, data)

**PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA STANOWISKO
URZĘDNICZE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NIDZICY,
ul. TRAUGUTTA 23, 13-100 NIDZICA**

1. Nazwa stanowiska, na które przeprowadzony był nabór:
.....
2. W wyniku ogłoszenia o naborze na ww. stanowisko pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy złożono ofert, w tym spełniających wymogi formalne.
3. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy zarządzeniem Nr z dnia powołał Komisję Rekrutacyjną w następującym składzie:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
4. Po dokonaniu rekrutacji zgodnie z Zarządzeniem Nr 22/2018 z dnia 8 listopada 2018 roku Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w sprawie wprowadzenia „Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy” wybrano najlepszych, wskazanych w poniższej tabeli kandydatów, uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich kryteriów określonych w ogłoszeniu o naborze:

L.p.	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego	Wynik testu (liczba punktów) Maksymalna liczba punktów	Wynik rozmowy (liczba punktów) Maksymalna liczba punktów	Razem liczba punktów kol. 4 + kol. 5	Informacja o niepełnosprawności kandydata*
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

*o ile do przeprowadzonego naboru stosuje się przepis art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych

5. Zastosowane metody i techniki naboru (wyjaśnić jakie):

.....
.....
.....

6. Uzasadnienie wyboru**:

.....
.....
.....

7. Załączniki do protokołu:

- 1) kopia ogłoszenia o naborze,
- 2) oświadczenia członków Komisji Rekrutacyjnej,
- 3) lista kandydatów spełniających wymagania formalne,
- 4) testy kwalifikacyjne kandydatów,
- 5) inne.

Protokół sporządził:

.....
(czytelny podpis sekretarza
Komisji Rekrutacyjnej)

.....
(czytelny podpis przewodniczącego
Komisji Rekrutacyjnej)

Podpisy członków Komisji Rekrutacyjnej:

1.....
2.....
3.....

**w przypadku braku rozstrzygnięcia naboru Komisja Rekrutacyjna w uzasadnieniu protokołu wskazuje przyczyny nierozstrzygnięcia naboru na dane stanowisko.